

**ATA DA 1ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA CIPA – COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DE ASSÉDIO, DA ESCOLA SUPERIOR DE AGRICULTURA "LUIZ DE QUEIROZ" ESALQ/USP, GESTÃO 2023/2024.** Aos onze dias do mês de julho do ano de dois mil e vinte e três, às 09h00, teve início a Primeira Reunião Ordinária da CIPA – Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio, sob a Presidência do(a) Sr(a) Juliano Longato (SVOPER/PUSP-LQ). Compareceram à reunião os Senhores Membros: Jefferson Zambom (LCF/ESALQ), Gilberto da Silva Duarte (LZT/ESALQ), Rubens Cesar Pereira (SCINFOR/PUSP-LQ), Manoel Assunção Silva Santos (DVATCOM/PUSP-LQ), Kelly Maria Schmidt (USP Recicla), Emerson José de Arruda (SCMAT/PUSP-LQ), Ana Paula Meneghetti (LAN/ESALQ), Mariana Damiames Baccarin Dargelio (LAN/ESALQ), Elaine Vidotto Batista (LGN/ESALQ), Osmair Roberto Neves (LPV/ESALQ), Francisco de Assis Maschio (LPV/ESALQ), Jeferson Brajão (LAN/ESALQ), Luciana Castelar Tsuda (LZT/ESALQ) e Marcelo Corrêa Alves (SIESALQ/ESALQ); e os convidados Paulo Roberto Latanze (Engenheiro de Segurança do Trabalho) e Fernanda Tavares Panariello (SVLICIT/ESALQ). A Sra. Viviane Yuri Jono (LCB/ESALQ) estava de férias e justificou sua ausência. **PARTE I - ATA:** O Senhor Presidente colocou em discussão a Ata da 12ª Reunião Ordinária (Gestão 2022/2023) realizada em 07/06/2023, a qual foi aprovada por unanimidade. **PARTE II - EXPEDIENTE:** Dentro do tempo dedicado ao expediente, fizeram uso da palavra: **1) o Eng. Paulo Latanze para a)** dar as boas vindas aos novos membros, lembrar da importância da Comissão e da responsabilidade de cada um, e sugerir de como proceder as reuniões. O Zefferson Zambom aproveitou a presença do Engenheiro de Segurança do Trabalho e perguntou se já é possível fazer solicitação de obras, no caso a colocação de “linha de vida”. O mesmo disse que qualquer obra precisa de um memorial descritivo, o qual deve ser encaminhada solicitação à Divisão de Espaço Físico, ao Eng. Valter Milanez, mas adiantou que não é um processo fácil, uma vez que trata-se de prédios tombados e muitos deles, pela estrutura do telhado, dificulta a elaboração e aprovação do projeto. O Jefferson comentou que segundo o Ricardo do CENA, eles conseguiram a colocação das “linhas de vida” lá e que poderiam se basear no memorial deles para elaborar o do LFC e dos demais prédios que precisarem. O Juliano lembrou que quando foi da CIPA em 2014 esse assunto já era pertinente. O

Emerson também, comentou que esse assunto sempre é levantado e depois passa o tempo, muda a Gestão, e acaba esquecendo. O Jefferson sugeriu colocar metas para a CIPA, que devem ser levadas de uma gestão para outra, assim, mesmo que demore anos, uma hora sai. **2) o Marcelo para a)** sugerir que toda gestão elabore um planejamento para ser cumprido ou repassado à gestão seguinte, no caso da gestão anterior as demandas foram a questão do desfibrilador; dos fogões a gás; dos hidrantes, quais são operacionais, aonde estão e quantos são; da brigada de incêndio; da qualidade da água potável; e de uma pesquisa que está pronta, porém ainda não foi enviada, sobre o levantamento de riscos, e que agora pode ser incluída a questão do assédio na pesquisa. Lembrou que muitas dessas questões são recorrentes de gestões anteriores, como é o caso do desfibrilador, que já vem de 2 CIPA's anteriores, e da brigada de incêndio. A Fernanda disse que a única brigada que temos hoje é por ocasião da formatura, a qual é feita por meio de um treinamento sempre com as mesmas pessoas, entretanto, temos mais de 60 prédios só na ESALQ e a legislação obriga um nº x de brigadista por pessoa/prédio, assim, estamos muito aquém do necessário. Informou que a resposta do Conselho Gestor sobre a implementação da brigada foi solicitar um levantamento do nº de pessoas por prédio/departamento para fazer só depois fazer o estudo. Como a CIPA não tem condições de saber essa informação, foi solicitado ao RH esse levantamento. O Juliano perguntou se esse desfibrilador seria para ficar no Centro Médico. A Fernanda disse que o Conselho Gestor deu encaminhamento ao SEMST sobre o assunto e o mesmo informou que já existe um desfibrilador fixo no UBAS, o qual não pode sair de lá, e sugeriu que tivesse outro móvel, talvez no corpo da guarda, uma vez que esta funciona 24 horas e possui veículo próprio. O Paulo falou que já existe um na guarda, mas lembrou ser um assunto bastante delicado, pois além de necessitar de pessoa treinada para manusear, as paletas tem validade. Por esse motivo, o Marcelo sugeriu que o aparelho seja automático para qualquer pessoa manusear. Nesse caso, o Juliano falou que irá confirmar com a guarda e finalizar o assunto se for o caso.; **b)** sugerir um treinamento aos membros da CIPA sobre a questão de assédio, tema novo na NR-5. O Juliano concordou, disse que treinamentos são sempre bem vindos e que iremos tentar viabilizar. O Jefferson Zambom sugeriu fazermos um treinamento para todos visando a

Campanha “Setembro amarelo de combate ao suicídio” e que conseguiria palestra junto ao CVV sobre o tema. A Ana Paula acredita que devido à relevância da campanha podemos até conseguir auxílio financeiro da Diretoria para custear o evento. **c) o Juliano para a)** dizer que fará uma pesquisa nos seguintes assuntos que ficaram pendentes: desfibriladores, brigadistas, canal de denúncia, estudo idade x acidentes, solicitação de lombada, animais no campus, fossa negra e trânsito irregular de tratores. E que trará o andamento/atualizações para a próxima reunião. Do que, para constar, eu,

---

\_\_\_\_\_ Ana Paula Meneghetti, Secretária do CIPA, lavrei e digitei a presente Ata que será assinada pelo Senhor Presidente e pelos Senhores Membros presentes à reunião em que ela for discutida e aprovada. Piracicaba, 11 de julho de 2023.